

PREPARER AUX CONCOURS & A L'ENTREE EN ECOLE OU CENTRE DE FORMATION

Banco ! Vos stagiaires ont finalisé la construction de leur projet professionnel et repéré la formation en lien avec celui-ci !

Reste à convaincre les sélectionneurs de leur motivation et de la validité de leur choix.

Selon les **écoles**, les modalités d'intégration varient. A la qualité du dossier scolaire, voire des tests de niveaux sur certaines matières, s'ajoutent une à deux étapes : la lettre de motivation et l'entretien.

Les **centres de formation** seront, comme vous le savez, attentifs à la validation de leur projet et notamment aux arguments qui ont motivé leur choix (logique du parcours professionnel, enquêtes métiers, stages dans le secteur envisagé).

Enfin certains postes et métiers nécessitent le passage d'un **concours**. Au-delà d'éventuels tests de sélection, un CV et une lettre de motivation sont régulièrement demandés puis, quand ces premières phases ont donné satisfaction, vient le temps de l'entretien final.

Dans chaque cas de figure, poursuite de scolarité, reprise de formation, présentation aux concours ; outre la garantie de posséder les différents prérequis exigés, les stagiaires devront convaincre le sélectionneur de la réalité de leur motivation et de la pertinence de leur choix.



Cela implique une parfaite connaissance de leur propres parcours et profil (compétences, qualités, personnalité, valeurs et axes de progression). Cela implique également d'être au fait des attentes de l'organisme de formation ou de celles liées au poste ; ce qu'il s'agisse d'un concours ou d'un entretien de motivation d'entrée.

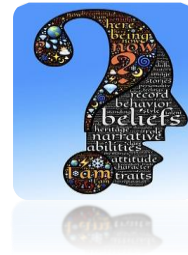
Ma mission : Préparer les stagiaires en respectant les trois étapes principales décrites ci-après.
Leur insuffler la confiance et la motivation suffisantes, les convaincre de leur potentiel.

Avec une exigence bienveillante, des encouragements continuels
et une bonne humeur à toute épreuve.

Mon objectif, qu'ils atteignent le leur !

Etape 1 : Connaître sa cible - Se connaître

Se connaître : Méthodiquement, via des outils adaptés, le stagiaire apprendra à faire le point sur son parcours et son profil (personnalité, expérience, savoir être, attraits, atouts, valeurs...), à repérer ses points forts, à savoir les valoriser, à positiver ses points faibles, les exprimant en termes d'axes de progression, à démontrer son potentiel, son envie et ce qui motive son choix.



Connaître sa cible.



L'objectif : Développer ses connaissances relatives à la structure visée (matières enseignées, organisations, exigences et pré-requis, spécificités...etc.).

Etape 2 : Construire sa lettre de motivation

Toujours avec méthode et de manière personnalisée, en se basant sur le travail effectué en étape 1, le stagiaire apprendra à construire sa lettre. Ni trop longue, ni trop courte, démontrant sa motivation à travers des arguments pertinents et fondés...sans toutefois trop en dire. En effet, l'objectif est de susciter l'intérêt du jury, « titiller » sa curiosité, et l'inciter à convoquer le candidat pour l'entretien final.

Etape 3 : Se préparer à l'entretien



Cette étape consiste, dans un premier temps, à intégrer l'art du pitch (se présenter en 2 min à 5 min), à maîtriser le déroulé synthétique de son parcours, en sachant en extraire les points forts et axes de progression. Nous ferons des simulations (montre en main).

Puis, dans un second temps, nous préparerons les échanges qui suivront la présentation (pitch) et notamment les réponses aux questions : le futur candidat devra être capable d'argumenter et contre-argumenter afin de démontrer sa motivation et son potentiel.

N'hésitez pas à me contacter afin que nous puissions étudier ensemble la manière dont nous pourrions collaborer.

Après un premier rendez-vous gratuit au cours duquel nous échangerons sur vos attentes, objectifs et contexte, je vous proposerai un devis correspondant.

Je m'adapte à vos besoins et vos projets.

Au plaisir de vous rencontrer !



Sylvaine Gautier
06.43.38.00.05