



ANIMER SON EQUIPE EN MODE COLLABORATIF

 <p>Actif Horizon ACCOMPAGNEMENT, CONSEIL ET FORMATION Communication - Organisation - Management</p>	<p>06 43 38 00 05 actif.horizon@gmail.com</p> <p>N°SIRET : 830 380 879 00015 N° de déclaration d'activité : 52440836444</p>
PUBLIC et DUREE	
<p>Nombre de stagiaires : 6 à 12</p> <p>Durée : 2 Jours (un 3^{ème} jour de pratique pourra être envisager afin de travailler sur des cas réels)</p> <p>Prérequis : Connaître les fondamentaux de la communication</p>	<p>DATES ET LIEU</p> <p>A définir</p> <p> Formation accessible en VISIO si le format présentiel devenait inenvisageable</p>
OBJECTIFS	
<p>Primaires :</p> <ul style="list-style-type: none">☞ Comprendre les leviers de la motivation et mobiliser les membres d'une équipe☞ Accompagner les membres de son équipe dans leurs actions quotidiennes☞ Etudier, comprendre et analyser une situation de management <p>Secondaires :</p> <ul style="list-style-type: none">☞ Expérimenter l'aspect dynamisant, créatif et constructif des ateliers collaboratifs <p>Comprendre et revêtir la posture de leader notamment : <i>Gérer les compétences - écouter – déléguer - coordonner</i></p> <p>Développer une cohésion, un esprit d'équipe, une ouverture aux autres</p>	
METHODOLOGIE	
<p>Pédagogie interactive : alternance d'exercices individuels et collectifs, de mises en commun et d'apports théoriques :</p> <ul style="list-style-type: none">☞ Construire des outils en mode collaboratif☞ Exposer une situation, une problématique, un projet☞ Analyse de situations de travail☞ Mises en situation, jeux de rôle☞ Identification des axes de développement individuel	
EVALUATION	
<p>Evaluation des stagiaires par le formateur – en cours et en fin de formation</p> <p>Pré-évaluation lors du tour de table et de l'icebreaker</p> <p>Grille d'évaluation des compétences : Posture, communication, animation, compétence organisationnelle.</p> <p>Auto-évaluation des stagiaires – lors des mises en situations</p> <p>Grille d'auto-évaluation individuelle</p> <p>Grille d'évaluation des stagiaires observateurs (lors des mises en situation)</p> <p>Evaluation du formateur par les stagiaires</p> <p>Formulaire d'évaluation – Tour de table top/flop</p>	
SUPPORT	
<ul style="list-style-type: none">☞ Livret de formation☞ Documents pour les différents exercices	

TARIFICATION

A partir de 850 € / jour (7h) – Repas et frais de déplacements en sus

Le déroulé ci-après est une proposition de base adaptable, personnalisable à votre environnement ainsi qu'aux métiers et spécialités des futurs stagiaires.

Après un premier rendez-vous gratuit au cours duquel nous échangerons sur vos besoins et attentes, objectifs et contexte, je vous proposerai un devis correspondant.

PROGRAMME

JOUR 1

- ✓ Tour de table, présentation du déroulement de la journée – Organisation et cadre
- ✓ Icebreaker : Mise en dynamique et cohésion

I. QU'EST-CE QU'UNE EQUIPE

- ↳ Un groupe ou une équipe
- ↳ Les différents types d'équipe
- ↳ Les différents types de profil au sein d'une équipe
- ↳ Eléments de tensions ou de satisfactions au sein d'une équipe
- ↳ Les comportements qui freinent ou favorisent le travail d'équipe

II. LE MANAGER ET SON EQUIPE

- ↳ Les missions du manager de proximité
- ↳ Leader ?

III. ANIMER SON EQUIPE

- ↳ Faire un état des lieux
- ↳ Quel type de manager suis-je ?
- ↳ Diagnostic de mon équipe

IV. SYNTHÈSE

V. POINT DE FIN DE JOURNÉE

JOUR 2

- ✓ Tour de table, rappel présentation du déroulement de la journée – Organisation et cadre
- ✓ Synthèse des acquis de la veille (Reformulation par les stagiaires)

VI. ANIMER SON EQUIPE (suite)

- ↳ Rappels
- ↳ Focus sur la délégation
- ↳ Poser les bases avec mon équipe
- ↳ Accompagner et soutenir son équipe à travers les 4 axes d'animation

VII. TRAVAUX PRATIQUES – MISES EN SITUATIONS

VIII. NOTIONS DE RESISTANCE AU CHANGEMENT

IX. SYNTHÈSE

X. EVALUATION

XI. BILAN DE GLOBALE DES DEUX JOURS