

## JE VOUS ACCOMPAGNE DANS LE RECRUTEMENT DE VOTRE FUTUR SALARIE. TPE - PME

**Etape 1 :** Analyse de votre besoin. A travers nos échanges, en m'appuyant sur des outils adaptés, je prends note de vos attentes, vous aide, si nécessaire, à les préciser. Puis, à partir de la synthèse des prérequis souhaités :

- Je rédige la fiche de poste
- Je construis la grille d'entretien



**Etape 2 :** la diffusion de l'offre. Je rédige l'offre et nous choisissons ensemble les canaux de diffusion.

**Etape 3 :** le pré-recrutement et le recrutement (en votre présence, au moins pour la phase finale bien sûr).

**Etape 4 :** l'accompagnement à l'intégration au poste.

Faciliter l'intégration du salarié au sein de l'entreprise est une étape cruciale. Celle-ci lui permettra d'évoluer plus rapidement dans la dynamique de l'entreprise en harmonie avec les équipes qui la composent, de faire valoir et révéler ses compétences en lien avec l'activité exigée par son poste. Une intégration anticipée et organisée permet donc au salarié d'adhérer aux objectifs communs, à la dynamique de l'entreprise et d'être plus rapidement efficace dans son activité.

Le parcours d'intégration du nouvel arrivant passe notamment par :



- La présentation de l'entreprise, de son environnement, des différents services et de leurs interrelations.
- La présentation des équipes et plus particulièrement des personnes avec lesquelles le salarié sera régulièrement en lien.
- La présentation de son poste ainsi que des activités et responsabilités inhérentes à celui-ci.

Lors de cette étape, je vous propose mes services pour poser par écrit le processus d'intégration de votre nouveau collaborateur. En fonction de vos attentes et cahier des charges, je constituerai un programme d'intégration planifié et vous mettrai à disposition des outils personnalisés.

Dans un second temps, des rendez-vous de bilan peuvent être organisés au cours desquels chacun (employeur et nouveau salarié, parrain d'intégration, s'il y a) exprimera les points positifs et axes de progression pointés.